

## **La Région lance « nosemplois.fr » Le nouveau site de référence pour trouver un emploi et recruter en Pays de la Loire**

Christelle Morançais, présidente de la Région des Pays de la Loire, présentait aujourd'hui à la presse le nouveau site régional de référence en matière d'emploi : « nosemplois.fr ». Un lancement dans le département de la Sarthe, réalisé aux côtés de Céline Talineau, directrice du site du Zoo de la Flèche, partenaire de ce nouvel outil, de Jean-Luc Catanzaro, vice-président de la Région en charge de l'emploi.

*« Le chômage recule et notre région connaît un taux de chômage parmi les plus bas de France (6%). Néanmoins nos entreprises peinent à recruter, et tous les secteurs de l'économie sont concernés : 51.8% des entreprises ligériennes déclarent rencontrer des difficultés à recruter des salariés (contre 44.9% sur le plan national). Et ce chiffre monte à 52.1% dans celui de l'industrie et à 70.8% dans le secteur de la construction. C'est pourquoi, j'ai engagé un plan de mobilisation pour l'emploi, avec 5 mesures coup de poing, dont le nouveau site web « nosemplois.fr ». Ce nouveau site doit permettre de faciliter et d'accélérer la rencontre entre les besoins en compétences des entreprises et les candidats ».*  
Christelle Morançais.

La création de ce site web régional dédié à l'emploi a vocation à regrouper un maximum d'offres disponibles en Pays de la Loire et totalise déjà plus de 55 000, avec plus de 700 entreprises partenaires. Depuis le lancement, il y a déjà eu plus de 2000 réponses à des offres d'emploi via la plateforme.

### **100% gratuit et 100% au service des recruteurs et des candidats**

Gratuit pour les entreprises comme pour les candidats, le site se veut complet en termes de services et très simple d'utilisation. Les offres classées par secteur et géolocalisées offrent aux candidats la possibilité de trouver un emploi près de chez lui et à l'employeur de recruter localement.

« nosemplois.fr » s'adresse à tous les publics de l'emploi en Pays de la Loire : aux demandeurs d'emploi, aux employeurs, aux acteurs de l'emploi et de la formation et aux apprenants en cours de formation professionnelle.

### **Un bouquet de services dédiés aux entreprises qui recrutent**

*« Notre site « nosemplois.fr » présente un atout unique, il permet à l'entreprise d'anticiper son recrutement et de détecter des profils le plus tôt possible, grâce à une mise en relation avec les futurs sortants de formation professionnelle continue, inscrits sur les programmes de la Région. »* ajoute Christelle Morançais.

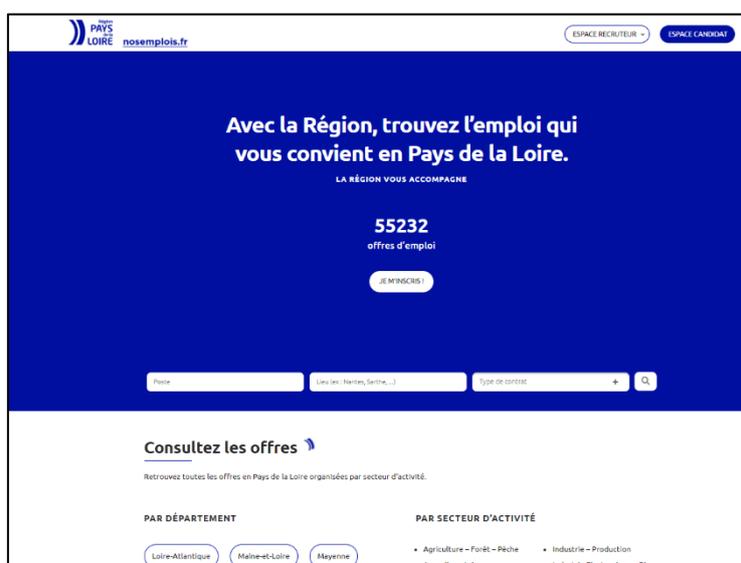
Concrètement, les entreprises peuvent ainsi toucher un vivier de 30 000 candidats potentiels par an, avant même qu'ils aient initié leur recherche d'emploi. Forte de sa double compétence en matière d'économie et de formation professionnelle, la Région fait un pont direct entre les entreprises et les demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue financée par la Région.

L'entreprise bénéficie également d'un bouquet de services gratuits :

- réception d'alertes en temps réel sur des profils prédéfinis,
- une visibilité de ses offres décuplée grâce à leur publication automatique sur d'autres sites emploi à forte audience,
- un gain de temps en automatisant la publication de ses offres.
- une valorisation de l'entreprise, son activité, ses métiers et ses offres avec la possibilité de créer sa propre page entreprise.

## Un accompagnement et des services dédiés aux candidats à l'emploi

Chaque candidat bénéficie lui aussi de services à forte valeur ajoutée : tous les candidats sont incités à s'inscrire sur la plateforme et à utiliser ses services, avec l'objectif très concret de réduire le temps de recherche d'emploi. En plus de recevoir des alertes en temps réel sur des postes prédéfinis, et de l'inscription à la CVthèque pour être repéré plus facilement, il lui est possible de créer un CV par compétence en s'appuyant sur des gabarits pré-définis et d'enregistrer une vidéo de motivation pour convaincre et se distinguer.



## Zoo de la Flèche, partenaire de « nosemlois.fr »

### Questions à Céline Talineau, directrice de site Zoo de la Flèche

- **Quelle est l'origine et la philosophie du parc ?**

Le Zoo de La Flèche a été créé en 1946, c'est aujourd'hui le 3<sup>ème</sup> site touristique de la région avec plus de 410 000 visiteurs par an. C'est un chiffre avant covid

Le parc écrit actuellement l'une des pages les plus passionnantes et les plus stimulantes de son histoire. Cette aventure est avant tout une rencontre de femmes et d'hommes animés d'une passion commune

et désireux d'atteindre l'excellence dans l'accomplissement des missions du parc : émerveillement des visiteurs, éducation, recherche et conservation.

Chaque jour nous œuvrons pour témoigner de notre souci permanent du bien-être de nos animaux et de notre implication sans faille dans la préservation de la biodiversité, menacée de toutes parts. A travers les projets qu'il porte, notre zoo fait maintenant un pari pour l'avenir : celui que notre créativité, nos valeurs de générosité, d'altruisme, d'optimisme et d'engagement total aux côtés des acteurs de la conservation, touchent le jeune public, cette génération future qui demain aura la lourde responsabilité de soigner, préserver, notre si belle planète.

- **Pourquoi avons-nous souhaité devenir partenaire du site « notre emplois.fr » ?**

***Nous sommes convaincus que notre notoriété alliée au dispositif mis en place par la Région, nous permettra de pallier nos problématiques de recrutement en mettant en relation les candidats et les entreprises localement.***

Nous sommes un site avec une forte saisonnalité situé à 45min du Mans et de Angers, possédant une très grande diversité de métiers, animaliers, vétérinaires, maintenance, espaces verts, hôtellerie, restauration, accueil, administration, marketing etc...

Cette complexité et un marché de l'emploi tendu nous confrontent à des difficultés de recrutement sur tous les métiers et nous sommes convaincus que la force de frappe régionale de l'outil [nosemplois.fr](http://nosemplois.fr) nous permettra d'attirer des talents.

***Le parc a beaucoup évolué ces dernières années et nous avons besoin de renforcer nos équipes en permanence, ces cinq dernières années nous avons augmenté le nombre de nos salariés permanent de 52% et les projets du parc à venir vont générer de nouveaux emplois sur tous les secteurs d'activité du parc.***